დანართი 1.

დამტკიცებულია დირექტორის
ბრძანებით № 00007210 17/11/2021

აკადემიის პერსონალის სტიმულირებისათვის შემუშავებული კრიტერიუმები და მათი განხორციელების წესი

I. აკადემიის პერსონალის მიერ განხორციელებული წარმატებული შრომის მოტივაციის ასამაღლებლად და მათი სტიმულირებისათვის შემუშავებული წესი ითვალისწინებს შემდეგ კრიტერიუმებს:

1. აკადემიის შრომის შინაგანაწესით გათვალისწინებული მოთხოვნების შესრულება.
   ა. შრომითი დისციპლის დაცვა.
   ბ. საშემსრულებლო დისციპლინის დაცვა.

2. საქმიანობაზე ორიენტირებული ინიციატივის, პროექტის მომზადება.

3. მენეჯერული მოვალეობის შესრულება და კარიერულ განვითარებაზე ზრუნვა (მონაწილეობა სხვადასხვა აქტივობებში - ღონისძიებები, ტრენინგები).

4. კმაყოფილების კვლევა (სტუდენტების და პერსონალის შეფასება).

II. კრიტერიუმების განხორციელების დადასტურება ძირითადად მოხდება ყოველთვიურად წარმოდგენილი სამუშაო ანგარიშის (წერილობით) საფუძველზე.

III. პერსონალის შეფასება მოხდება ქულებით: 3 (საშუალო), 4 (კარგი), 5 (საუკეთესო/წარმატებული).

IV. წარმატებული პერსონალის გამოვლენა და დაჯილდოება მოხდება ს/წელში ორჯერ: ს/წლის პირველ ნახევარში - დეკემბერი/იანვარი

ს/წლის მეორე ნახევარში - ივნისი

V. საუკეთესო/წარმატებულ პერსონალს გამოავლენს კომისია და გააკეთებს წარდგინებას დირექტორის წინაშე

VI. სტიმულირებისათვის ბიუჯეტიდან გამოყოფილი იქნება 2000 ლარი.

VII. დაჯილდოებულს გადაეცემა წლის საუკეთესო/წარმატებული პერსონალის დიპლომი.